



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ



ПРОГРАМА ЗА
РАЗВИТИЕ НА
СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ



Европейският земеделски фонд за развитие на селските райони:
Европа инвестира в селските райони

МЕСТНА ИНИЦИАТИВНА ГРУПА „ДРЯНОВО – ТРЯВНА – В СЪРЦЕТО НА БАЛКАНА“

Утвърдил:
Председател на КУО

Чл. 2
3312

ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА ЗА РАБОТНА ЗАПЛАТА В СНЦ „МИГ „ДРЯНОВО-ТРЯВНА - В СЪРЦЕТО НА БАЛКАНА“

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл.1. (1) Настоящите Вътрешни правила за работната заплата уреждат организацията на работната заплата на работещите по трудово правоотношение в СНЦ „МИГ ДРЯНОВО-ТРЯВНА - В СЪРЦЕТО НА БАЛКАНА" и са изготвени в съответствие с Кодекса на труда, Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, както и всички нормативни актове, уреждащи въпроси, свързани с работната заплата и нейната организация.

(2) Правилата се допълват, изменят и утвърждават от колективния управителен орган /КУО/ на СНЦ „МИГ ДРЯНОВО-ТРЯВНА - В СЪРЦЕТО НА БАЛКАНА" в съответствие с приетата нормативна уредба.

Чл.2. (1) С настоящите правила се определят:

1. общите положения за организацията на работната заплата;
2. условията, реда и начините за формиране на средствата за работна заплата;
3. условията и реда за определяне и изменение на основните месечни заплати;
4. видовете и размерите на допълнителните възнаграждения и условията за тяхното получаване;
5. реда и начините за изчисляване на брутната месечна заплата.

Чл.3. (1) Системата за заплащане на труда е повременна.

II. ФОРМИРАНЕ, ОПРЕДЕЛЯНЕ И ИЗМЕНЕНИЕ НА СРЕДСТВАТА ЗА РАБОТНА ЗАПЛАТА

Чл.4. (1) Средствата за работна заплата за съответен период, се използват за определяне и изплащане на:

1. основни месечни заплати по трудов договор;
2. допълнителни и други трудови възнаграждения по Кодекса на труда и другите нормативни актове;



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ



Европейският земеделски фонд за развитие на селските райони: Европа инвестира в селските райони

Чл.5. (1) Индивидуалният размер на основната месечна заплата на работещите по трудово правоотношение при пълно работно време се определя с решение на КУО на МИГ „ДРЯНОВО-ТРЯВНА - В СЪРЦЕТО НА БАЛКАНА“.

(2) Индивидуалният размер на основната месечна заплата на работещите по трудово правоотношение при пълно работно време не може да бъде по-нисък от нормативно определения размер на осигурителния праг за всяка отделна длъжност и не може да бъде по-висок от размера определен съгласно Наредба № 1 от 2016 г. за прилагане на подмярка 19.4 "Текущи разходи и популяризиране на стратегия за водено от общностите местно развитие" на мярка 19 "Водено от общностите местно развитие" от Програмата за развитие на селските райони за периода 2014 - 2020 г. и други нормативни актове на Министерство на земеделието и горите.

(3) Конкретните размери на индивидуалните основни месечни заплати на служителите, се определят, като се отчитат сложността и отговорността на извършвания труд на работното място.

Чл.6. (1) Измененията на основните месечни заплати на служителите се извършват по силата на нормативен акт или в рамките на утвърдените средства за работна заплата, при спазване на разпоредбите на нормативната база.

III. ДОПЪЛНИТЕЛНИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ

Чл.7. (1) Работниците и служителите, работещи по трудово правоотношение, получават допълнителни възнаграждения.

Чл.8.(1) За придобит трудов стаж и професионален опит в размер на 1.0 %.

(2) За придобит трудов стаж и професионален опит се зачита стажът, признат по реда на Кодекса на труда за времето, през което работникът или служителят е работил и продължава да работи в предприятието, в т.ч. на различни работни места и длъжности.

(3) При определяне продължителността на трудовия стаж и професионалния опит, за които се изплаща допълнително трудово възнаграждение, работодателят отчита и трудовия стаж на

работника или служителя, придобит в друго предприятие по смисъла на §1, т. 2 от допълнителните разпоредби на Кодекса на труда на същата, сходна или със същия характер работа, длъжност или професия. Условието, при които се зачита сходният характер на работата, длъжността или професията по ал. 4, се определят по преценка на прекия ръководител. Документи, служещи за доказване, са трудовата книжка, професионална характеристика, длъжностна характеристика, карти за оценка на работното място.

Чл.9. (1) В СНЦ „МИГ „ДРЯНОВО-ТРЯВНА - В СЪРЦЕТО НА БАЛКАНА“ не се полага извънреден труд.

IV. ИЗЧИСЛЯВАНЕ НА БРУТНИТЕ МЕСЕЧНИ ЗАПЛАТИ

Чл.10. (1) Брутните месечни заплати на работниците и служителите работещи по трудово правоотношение включват:

1. основното възнаграждение за действително отработено време през съответния месец;
2. възнаграждение за ползван платен отпуск, ако има такъв;
3. полагащи се допълнителни възнаграждения, съгласно Кодекса на труда и/или регламентирани в нормативни актове, и/или в тези Правила.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ



ПРОГРАМА ЗА
РАЗВИТИЕ НА
СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ



Европейският земеделски фонд за развитие на селските райони:

Европа инвестира в селските райони

V. РЕД И НАЧИН ЗА ИЗПЛАЩАНЕ НА РАБОТНАТА ЗАПЛАТА

Чл.11. (1) Работните заплати се изплащат до 10-то число на месеца, следващ месеца за който се отнасят. Когато датата за изплащане се падне в почивни или празнични дни заплатите се изплащат в последния възможен ден преди почивния и празничния ден.

(2) При заявено писмено желание от служителя, може да се изплаща аванс в размер до 50% от чистата сума за получаване.

(3) Изплащането на работните заплати и аванса става по банков път, след представяне от служителите на декларация за банковата сметка.

VI. ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. Настоящите Вътрешни правила са разработени на основание чл. 22 от Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, приета с ПМС № 4 / 17.01.2007 г.

§ 2. За допуснати нарушения на определените изисквания в настоящите Правила, виновните длъжностни лица носят дисциплинарна отговорност, ако не подлежат на по-тежко наказание.

§ 3. Настоящите правила да се доведат до знанието на всички служители .

§ 4. Настоящите правила важат до промяна на нормативната уредба по заплащането на труда.

§ 5. Настоящите правила са утвърдени с Решение по т. 8/ Протокол от 10.05.2018 г. на КУО на СНЦ „МИГ „ДРЯНОВО-ТРАВНА - В СЪРЦЕТО НА БАЛКАНА“.